

Informatiedocument over het verzekeringsproduct

Onderneming: Nationale-Nederlanden Schadeverzekering Mij. N.V., schadeverzekeraar, vergunning: 12000475 (NL)

Product: Module Ziekteverzuim van het Verzuimpakket Werkgever

Deze Verzekeringskaart geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de [polisvoorwaarden](#) staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

Welk soort verzekering is dit?

Als een werknemer door ziekte niet kan werken, ben je als werkgever wettelijk verplicht het loon gedurende twee jaar (104 weken) door te betalen. Met deze verzekering krijg je een vergoeding voor deze kosten. De hoogte van de vergoeding is afhankelijk van de door jou gekozen dekking en eigenrisicoperiode.

Extra informatie

Heeft een werknemer recht op een andere uitkering, bijvoorbeeld van UWV? Dan kan het zijn dat we minder of niet uitkeren.



Wat is verzekerd?

- ✓ De kosten van de loondoorbetalingsplicht voor maximaal twee jaar (104 weken) vanuit het door jou opgegeven loon. De verzekering geldt voor alle werknemers met een vast of tijdelijk contract tot de AOW-gerechtigde leeftijd.

Extra informatie

De verzekering geldt voor alle werknemers die op de loonlijst staan en waarvoor je in Nederland premies werknemersverzekeringen afdraagt.

Keuze: vergoeding werkgeverlasten

Werkgeverslasten zijn optioneel mee te verzekeren tot maximaal 25% van de loonsom.

Extra informatie

Kies je ervoor om werkgeverslasten mee te verzekeren? Dan vergoeden we ook een deel van de andere kosten die doorlopen bij ziekte van een werknemer. Onder werkgeverslasten verstaan we premies voor werknemersverzekeringen en de vergoeding inkomensafhankelijke bijdrage voor de Zorgverzekeringswet.

Keuze: verzuimbegeleiding

Je kunt arbodienstverlening sluiten via Nationale-Nederlanden. Wij werken samen met vier arbodiensten voor deze verzekering: ArboNed, ArboDuo, HCS en Zorg van de Zaak. Je kiest dan uit één van deze vier gecertificeerde arbodiensten. Je kunt er ook voor kiezen om de begeleiding zelf te organiseren. In beide gevallen moet je voldoen aan de Wet verbetering poortwachter.

Extra informatie

Wet verbetering poortwachter: jij en je zieke werknemer zorgen er samen voor dat de werknemer zo snel mogelijk weer verantwoord aan het werk kan gaan. Je hebt een actieve rol bij de re-integratie. Ook de werknemer is verplicht om mee te werken..



Wat is niet verzekerd?

- ✗ Wij verzekeren geen directeur(en)-grootaandeelhouder(s).

Fraude, opzet, grove schuld en bewuste roekeloosheid

- ✗ We keren niet uit als er sprake is van fraude of als ziekte of arbeidsongeschiktheid van een werknemer, direct of indirect, is ontstaan of verergerd door opzet, grove schuld of bewuste roekeloosheid van jou of je werknemer.

Extra informatie

Met fraude bedoelen wij: opzettelijk verkeerde informatie verstrekken, een onjuiste voorstelling van zaken geven of een onjuiste opgave doen.

Te verwachten arbeidsongeschiktheid

- ✗ De verzekering biedt geen dekking voor werknemers die door ziekte vanaf de ingangsdatum van de verzekering of datum van indiensttreding niet volledig de werkzaamheden kunnen uitvoeren die in het arbeidscontract staan. De verzekering biedt pas dekking vanaf het moment dat een werknemer ten minste vier weken achter elkaar zijn of haar werkzaamheden volledig heeft uitgevoerd.

Extra informatie

Komt een zieke of arbeidsongeschikte werknemer in dienst door een verandering in de bedrijfssituatie, zoals fusie of overname? Dan valt deze werknemer niet onder de dekking van de verzekering.

Molest

- ✗ We keren niet uit als ziekte of arbeidsongeschiktheid van een werknemer is ontstaan of verergerd door molest. Met molest bedoelen wij onder andere gewapende conflicten, burgeroorlog, opstand, binnenlandse onlusten, oproer of muiterij.

Re-integratie

- ✓ We ondersteunen je bij de re-integratie van zieke en arbeidsongeschikte werknemers.

Extra informatie

Hoewel we je ondersteunen bij de re-integratie van zieke en arbeidsongeschikte werknemers, blijf je samen met je werknemer verantwoordelijk voor de re-integratie. Zo moet je, je onder meer houden aan de wettelijke verplichtingen rond verzuim. Bijvoorbeeld werkplekaanpassingen doorvoeren als dat betekent dat je werknemer eerder of meer kan werken. Ook moet je passende arbeid aanbieden als dat mogelijk is.

Juridische hulp

- ✓ Heb je juridische hulp nodig bij het verhalen van kosten voor loondoorbetaling op een aansprakelijke derde? Dan vergoeden we deze juridische hulp.

Interventievergoeding

- ✓ Is een interventie inzetten nodig? Dan maakt de casemanager een kosten-baten analyse, waarna de casemanager vooraf met jou afstemt of wij de interventie gedeeltelijk vergoeden. Je krijgt geen volledige vergoeding van de interventiekosten, maar maximaal 80%.

Poortwachtergarantie

- ✓ Wij vergoeden een eventuele loonsanctie die UWV op kan leggen, als jij en je werknemer de adviezen van een door ons aangewezen partij opvolgen vanwege de Wet verbetering Poortwachter.

Extra informatie

Een loonsanctie is een verlengde loondoorbetaling die UWV toekent als de re-integratie inspanningen voor een werknemer onvoldoende zijn geweest.



Zijn er dekkingsbeperkingen?

- ! Voor deze verzekering moet je een contract hebben met een gecertificeerde arbodienst.

Eigen risico

- ! Er geldt een eigenrisicoperiode. Je bepaalt zelf hoe lang deze periode is, variërend van 10 tot 130 werkdagen. Je krijgt dan geen vergoeding van het doorbetalen van loon aan je zieke werknemer.

Uitlooprisico

- ! Als de verzekering is stopgezet, dan heb je recht op een vergoeding van de loondoorbetalingsplicht aan je zieke werknemer of vergoeding werkhervattingscompensatie als de eerste ziektedag na de ingangsdatum, maar vóór de datum waarop de module Ziekteverzuim is stopgezet ligt.

Extra informatie

Er is geen recht op uitkering als de verzekering is stopgezet vanwege bedrijfsbeëindiging, bedrijfsovername, faillissement, fusie, fraude, geen personeel meer in dienst of wanbetaling. Eventueel teveel betaalde uitkeringen vorderen we terug.

Maximum verzekerd bedrag

- ! Per werknemer geldt een maximum verzekerd loon van € 125.000,-. Dit bedrag staat op je polis vermeld



Waar ben ik gedekt?

- ✓ De verzekering geldt wereldwijd.



Wat zijn mijn verplichtingen?

Je bent verplicht om ons zo snel mogelijk, maar in ieder geval binnen twee maanden, op de hoogte te stellen van wijzigingen die van invloed kunnen zijn op het risico dat wij hebben verzekerd. Geef je een wijziging niet aan ons door, dan is er geen dekking vanaf het moment van de risicowijziging.

Extra informatie

Voorbeelden van risicowijzigingen zijn: wijziging van de sector, wijziging van de juridische structuur van het bedrijf, ander soort werk, andere arbodienstverlener, verhuizing naar het buitenland of faillissement, uitstel van betaling en schuldsanering van natuurlijke personen.

Gezondheid

Je moet bij de aanvraag van de verzekering al onze vragen eerlijk en volledig beantwoorden en ons voorzien van de gevraagde gegevens. Als je de verzekering aanvraagt, vragen wij je om algemene verzuiminformatie, niet om de gezondheid van je werknemers.



Wanneer en hoe betaal ik?

Je kunt kiezen of je de premie per maand, kwartaal, halfjaar of één keer per jaar betaalt. Bij betaling per maand, kwartaal of halfjaar krijg je een premieopslag. Betaling gaat via automatische incasso of je maakt de premie zelf over.

Extra informatie

Betaal je de premie niet of niet op tijd? Dan kunnen wij de dekking onderbreken of de verzekering stopzetten.

Premie

De premie drukken we uit in een percentage over de loonsom. We houden hiervoor het totale loon voor loonheffing aan. Loon voor loonheffing is het loon waarover je loonbelasting betaalt. Per werknemer geldt een maximum te verzekeren loon van € 125.000,-. De totale loonsom verhogen we met de eventueel meeverzekerde werkgeverlasten.

Extra informatie

Het premiepercentage hangt onder andere af van het soort bedrijf dat je hebt, ontvangen uitkeringen, landelijk verzuim, verzuim in de sector, de werknemersgegevens en de verstrekte verzuimpercentages.



Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint op de datum die op je polis staat. De looptijd van de eerste contracttermijn is standaard drie jaar. Daarna kun je de verzekering verlengen voor een looptijd van één of drie jaar.

Extra informatie

Gaat de verzekering in op een andere datum dan 1 januari? Dan start de contractduur na afloop van dit eerste, onvolledige kalenderjaar op 1 januari van het volgende jaar.



Hoe zeg ik mijn contract op?

Wil je de verzekering stopzetten? Geef dit dan uiterlijk één maand voordat de contracttermijn afloopt aan ons door. Stopzetten kan schriftelijk, per e-mail of via je adviseur.

Extra informatie

Heb je de verzekering na de eerste contracttermijn verlengd voor één jaar? Dan is de verzekering dagelijks opzegbaar, met een opzegtermijn van één maand.